

## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

### L'académie se dote d'un plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes



Après une concertation très riche avec les représentants des personnels, l'académie a finalisé son plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2021/2023. Il a été présenté pour avis au comité technique académique (CTA) de février. Ce plan structure les politiques d'égalité et intègre les orientations formalisées par le ministère autour de **5 axes** : **renforcer la gouvernance des politiques d'égalité, favoriser un égal accès aux métiers et aux responsabilités professionnelles, prévenir et traiter les écarts de rémunérations, mieux accompagner les situations de grossesse et de**

**parentalité, prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence et de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes.**

Des groupes de travail, associant les représentants des personnels, travailleront sur toute la durée du plan sur la mise en œuvre opérationnelle des priorités dégagées : la formation des personnels, le bilan social et les indicateurs de suivi, les mobilités, la lutte contre les discriminations et les violences sexuelles et sexistes. Nous avons collégialement souhaité une communication élargie, visible et accessible que nous enrichirons régulièrement.

**Vous pouvez déjà consulter différentes publication en cliquant sur le lien suivant :**

[http://intra.in.ac-bordeaux.fr/egalite\\_diversite/egalitediversite.htm](http://intra.in.ac-bordeaux.fr/egalite_diversite/egalitediversite.htm)

La politique académique s'inscrit enfin dans une approche systémique sur cette question essentielle d'égalité filles-garçons et actionne tous les leviers tels que l'orientation ou encore la sensibilisation au numérique pour contribuer à corriger les effets des stéréotypes de genre dans les choix de formation des filles et des garçons et, plus tard, dans les métiers. À terme, l'académie de Bordeaux souhaite obtenir la double labélisation AFNOR « Alliance » : égalité professionnelle & diversité.

## PLAN DE REVALORISATION

### Revalorisation des agents de catégorie C

Dans la continuité des premières mesures de revalorisation indemnitaire et du plan de requalification de la filière administrative, l'académie de Bordeaux a obtenu une nouvelle enveloppe de plus de 500.000 € fléchée pour les adjoints administratifs de catégorie C. Cette enveloppe permet de mettre en place une augmentation moyenne de plus de 500€ annuels brut et par agent et de fixer l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) socle mensuelle à 325€ bruts mensuels alors que celle-ci était de 233€ en septembre 2021. Cette revalorisation a aussi pour objectif de s'aligner sur le régime indemnitaire socle des autres services déconcentrés de l'État.



**Plus d'informations :** [education.gouv.fr](http://education.gouv.fr)

## Mutations 2022 des enseignants du second degré dans l'académie de Bordeaux

### La mutation des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré

Les opérations du mouvement intra-académique 2022 ont débuté dans l'académie le 15 mars dernier pour les personnels enseignants du second degré, les personnels d'éducation et les psychologues de l'éducation nationale. En charge du mouvement, la direction des personnels enseignants s'attache, tout en veillant au respect des enjeux de continuité et de qualité du service public sur l'ensemble de l'académie, à l'application des principes du mouvement qui sont rappelés dans les lignes directrices de gestion académique : transparence des procédures, traitement équitable des

candidatures, prise en compte des priorités légales de mutation, recherche de l'adéquation entre les exigences des postes et les profils et compétences des candidats. Les opérations de mutations restent un moment important dans une vie professionnelle et personnelle.

Toutes les informations sur : [ac-bordeaux.fr](http://ac-bordeaux.fr)

## Un recueil de besoins pour améliorer la qualité de vie au travail

La secrétariat général adjoint à la modernisation mène un recueil des besoins à travers les services académiques.

Ce recueil est effectué selon **4 axes principaux (besoins matériels, de réorganisation, de formation et d'automatisation)**. Il est instruit en présence des agents et des chefs de bureau, dans une logique d'ouverture à toutes les demandes. Afin d'accueillir les remarques qui n'auraient pas trouvé l'espace pour s'exprimer durant les groupes en présentiel, une démarche Colibris a été ouverte à tous les agents des services académiques. Cette démarche est anonyme (n'apparaîtra que le rattachement à une direction). Chaque agent est invité à en user très librement pour faire remonter ses attentes. À terme, un plan d'accompagnement sera construit sur la base de ce recueil. Ce processus dans le cadre de la modernisation participe à l'amélioration de la qualité de vie au travail et à la limitation des tâches à plus faible valeur ajoutée pour les agents.



Accéder à Colibris : [portail-bordeaux.colibris.education.gouv.fr](http://portail-bordeaux.colibris.education.gouv.fr)

## Être gestionnaire : au cœur des projets de l'établissement



Reportage au collège Paul-Emile Victor à Branne dans libournais où Mme Carine Duclos, adjointe gestionnaire, nous partage les projets qu'elle mène dans l'établissement en lien étroit avec les équipes. Restauration anti-gaspillage, frigo partagé, jardin bio, tri sélectif... Grâce à son engagement mais aussi celui des personnels et des élèves, de nombreux projets et actions prennent vie et s'installent durablement dans le quotidien du collège. Une belle illustration du large spectre des missions du métier de gestionnaire, au service de l'établissement, de l'équipe pédagogique et des élèves.

Lire l'article : [ac-bordeaux.fr](http://ac-bordeaux.fr)



### Infirmière scolaire

Entretien avec Nathalie Dupuy-Giraud, infirmière scolaire au collège Emmanuel-Dupaty à Blanquefort (33), qui nous présente ses missions et son rôle au sein des établissements qui compose son bassin d'activité. Découvrez les actions aussi riches que variées que mènent au quotidien les infirmières scolaires, au service du bien-être des élèves, de la protection de l'enfance à l'éducation par la santé.

Lire l'interview : [ac-bordeaux.fr](http://ac-bordeaux.fr)



## ACTUALITÉS

### E-colibris : l'application mobile est disponible dans l'académie



Après le lancement en décembre dernier de la plateforme Colibris, facilitant les relations avec les agents et leurs gestionnaires par la dématérialisation de formulaires, le dispositif se complète aujourd'hui d'une nouvelle offre de service mobile : l'application e-colibris. Accessible sur iOS ou Android, elle est téléchargeable depuis tous les smartphones et permet à tous les agents d'accéder à un certain nombre de services de façon sécurisée (ex : demande de remboursement partiel de mutuelle, demande de mobilisation du

compte épargne temps...).

Retrouvez toutes les informations et le tutoriel : [ac-bordeaux.fr](http://ac-bordeaux.fr)

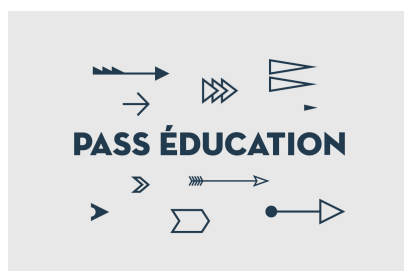
### Du nouveau sur Préau

Créée en décembre dernier, la plateforme Préau permet à tous les personnels actifs et retraités du ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports, ainsi qu'à leur famille, de bénéficier, après adhésion, de nombreuses prestations culturelles, sportives, touristiques et de loisirs à des tarifs préférentiels. Depuis février, l'offre de Préau s'est étoffée et propose désormais à tous ses adhérents plusieurs accès libres à des services culturels en ligne : cinéma à la demande et en illimité, plateforme de musique en ligne, bouquet de formations personnelles (yoga, cuisine, musique, photographie...), plateforme de presse en ligne Cafeyn, et enfin la plateforme Nextory qui propose des livres audios et numériques.



Plus d'infos et inscriptions sur [www.preau.education.fr](http://www.preau.education.fr)

### Pass éducation



Tous les agents de l'académie de Bordeaux peuvent désormais bénéficier du Pass éducation leur permettant d'accéder gratuitement aux collections permanentes de plus de 160 musées et monuments nationaux. Les personnes souhaitant en bénéficier doivent en formuler la demande auprès de leur circonscription (1er degré), de leur chef d'établissement (2nd degré), ou de leur secrétariat (dsden, rectorat). Le nouveau Pass Éducation 2022 est valable pour les années civiles 2022, 2023 et 2024.

Toutes les informations sont disponibles sur : [education.gouv.fr/passeducation](http://education.gouv.fr/passeducation)

## Les entretiens professionnels pour les personnels ATSS

La campagne des entretiens professionnels se déroule cette année entre le lundi 21 mars et le lundi 11 juillet 2022. Elle concerne l'ensemble des personnels titulaires administratifs, sociaux, ou de santé, mais également les personnels ayant conservé le statut d'adjoint technique des établissements d'enseignements (ATEC) en services académiques ou encore les ingénieurs et personnels techniques, de recherche et formation (IGR, IGE, ASI, Technicien, ATRF).

Afin de garantir une bonne préparation de ce temps d'échanges professionnels, retrouvez toutes les aides et informations pratiques sur le site du rectorat : [ac-bordeaux.fr](https://ac-bordeaux.fr)



## Chiffres clés 2021-2022



La nouvelle plaquette des chiffres clés de l'académie de Bordeaux est accessible en ligne sur le site académique. Cette publication présente les données actualisées à la rentrée 2021 des principaux indicateurs de l'académie : le nombre d'élèves, apprentis et étudiants, les effectifs des personnels de l'éducation nationale, le nombre d'établissements scolaires, le budget académique ou encore les statistiques des résultats aux examens. 9ème académie de France en terme de population scolarisée dans le 1er et le 2d degrés, l'académie de Bordeaux compte 604 671 élèves et apprentis inscrits dans 3 184 établissements scolaires et 133 372 étudiants.

Découvrez les chiffres clés 2021 : [ac-bordeaux.fr](https://ac-bordeaux.fr)

Suivez-nous sur les réseaux sociaux @acbordeaux



Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre d'information, [cliquez ici](#)

Lettre réalisée par le service communication du rectorat de l'académie de Bordeaux