

La lettre d'information des ressources humaines de l'académie de Bordeaux n°05 - Mars 2023

## AGENDA

- Mercredi 8 mars : Journée internationale des droits de la femme
- Du lundi 6 au vendredi 17 mars : Quinzaine de l'emploi public
- Samedi 1er avril : Salon de la reconversion et de la transition professionnelle à Périgueux (Dordogne)

## À LA UNE

### Quinzaine de l'emploi public

Du 6 au 17 mars, venez-vous informer sur les missions et métiers qui recrutent dans la Fonction publique ! La Quinzaine de l'emploi public vous permet de découvrir les opportunités d'emplois publics en Nouvelle-Aquitaine et de préciser votre projet de mobilité professionnelle.

Au programme : conférences en ligne, portes-ouvertes, job-dating, entretiens conseils, découvertes métiers et ateliers animés en présentiel ou à distance par des experts de la fonction publique. Une webconférence sur le métier d'enseignant se tiendra le mardi 7 mars à 12h45.



Plus d'informations : [quinzainedeemploipublic.pfrhna.fr](http://quinzainedeemploipublic.pfrhna.fr)

### Salon de la reconversion et de la transition professionnelle



L'académie de Bordeaux sera présente à la 2ème édition du salon de la reconversion et de la transition professionnelle organisé par le Grand Périgueux, qui aura lieu le 1er avril 2023 au Campus Périgord de 9h00 à 18h00.

L'occasion de rencontrer des acteurs de l'Éducation nationale et d'échanger sur la diversité des métiers proposés et les modalités d'accès à ces métiers.

Évènement gratuit, sur [inscription avant le 1er avril](#).

## "En immersion" dans le quotidien d'Amandine Zittel, enseignante en sciences et vie de la terre (SVT) au lycée Gustave-Eiffel de Bordeaux

L'académie de Bordeaux lance une nouvelle série vidéo : "En immersion" dans le quotidien des agents. L'objectif ? Valoriser les parcours et promouvoir les métiers !

Pour ce premier épisode, nous nous sommes rendus au lycée Gustave-Eiffel de Bordeaux pour rencontrer Mme Amandine ZITTEL, enseignante en sciences et vie de la terre (SVT), qui nous a parlé de son métier, de ses missions et de son engagement auprès des élèves.

Retrouvez l'épisode n°1 : [ac-bordeaux.fr](http://ac-bordeaux.fr)



## ACTUALITÉS RH

### Colibris, mon portail RH

Mon Portail Agent change de nom et devient "Colibris - Mon portail RH" ! Ayant pour objectif de centraliser les informations personnelles et professionnelles pour les agents gérés dans SIRHEN ainsi que dans RenoirRH, elle reprend toutes les fonctionnalités du Portail Agent avec la possibilité d'effectuer en direct les démarches RH de Colibris. Les agents ATSS pourront également avoir accès à de nouveaux actes administratifs de façon dématérialisée.

Ce nouveau portail est disponible via le portail Aréna ou sur Pléiade. Une version mobile est également disponible via une application téléchargeable gratuitement sur IOS et Android.

Pour tout savoir, découvrez la présentation de ce portail en [vidéo](#).



### RH de proximité



Le réseau des conseillers RH de proximité a reçu plus de 280 personnels entre septembre et décembre 2023. Si vous souhaitez évoquer des questions RH, votre parcours ... vous avez la possibilité de rencontrer un conseiller RH de proximité au plus près de votre lieu d'affectation. Pour plus d'informations, et prise de rendez-vous : [ac-bordeaux.fr/la-grh-de-proximite](http://ac-bordeaux.fr/la-grh-de-proximite).

Par ailleurs, les référentes départementales poursuivent les visites en établissements. Vous êtes cadre administratif, ou chef d'établissement, vous pouvez solliciter la RDRHP de votre département pour toutes questions de gestion RH individuelle et/ou collective.

## Mutations 2023 de personnels enseignants du second degré, d'éducation et des psychologues de l'Éducation nationale

Les opérations de mutations sont un moment important dans la vie professionnelle et personnelle pour tous les personnels du second degré. En charge du mouvement, la direction des personnels enseignants (DPE) du rectorat s'attache, tout en veillant au respect des enjeux de continuité et de qualité du service public sur l'ensemble de l'académie, à l'application des principes du mouvement qui sont rappelés dans les lignes directrices de gestion académiques : transparence des procédures, traitement équitable des candidatures, prise en compte des priorités légales de mutation, recherche de l'adéquation entre les exigences des postes et les profils et compétences des candidats. La DPE est à l'écoute des agents à chaque étape de leur projet de mobilité que ce soit en amont, pendant et après le processus de mobilité.



A partir du 15 mars et jusqu'au 31 mars, vous pourrez saisir 20 vœux via le serveur SIAM, accessible via I-Prof. Les résultats du mouvement paraîtront ensuite le 16 juin prochain.

Retrouvez toutes les informations sur le mouvement intra-académique : [ac-bordeaux.fr](http://ac-bordeaux.fr)

## Livret ressources : mobilité et évolution professionnelle



Évoluer au sein de l'Éducation nationale, travailler à l'étranger ou dans les outre-mer ou encore exercer d'autres fonctions hors de l'Éducation nationale, plusieurs possibilités professionnelles s'offrent à vous.

Les conseillers du bureau du conseil en gestion des carrières et parcours professionnels (SARH2) mettent à disposition des agents des ressources relatives à la mobilité et à l'évolution professionnelle.

Rendez-vous sur les pages dédiées : [ac-bordeaux.fr](http://ac-bordeaux.fr)

## Zones d'animation de gestion

Dans le cadre de la déclinaison du plan de requalification de la filière administrative et suite aux rencontres des adjoints gestionnaires, agents comptables et fondés de pouvoir en 2021 et 2022, le directeur des ressources humaines (DRH), la direction de l'encadrement et des personnels administratifs, techniques (DEPAT) et l'école académique de la formation continue (EAFC) se sont déplacés dans 4 départements pour lancer la création des zones d'animation de gestion et évoquer, en présence des secrétaires généraux de DSDEN et des collectivités départementales, la loi 3DS (relative à la différenciation, la décentralisation, la déconcentration et portant diverses mesures de simplification de l'action publique locale).



**FOCUS** : les zones d'animation de gestion sont des espaces territoriaux de travail en réseau des collègues et des lycées. Leur objectif est de développer les échanges, les analyses partagées, ainsi que les projets et actions adaptés aux besoins locaux. Y sont particulièrement recherchés les échanges de pratique, les collaborations et les mutualisations d'expérience ainsi que la mise en place de référents métiers.

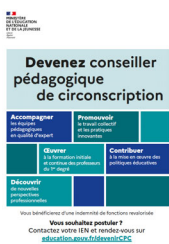
Dans le cadre du plan académique 2021-2025, de la feuille de route RH et de la déclinaison du plan de requalification de la filière administrative, les zones d'animation de gestion contribuent à apporter des réponses contextualisées à des problématiques locales et à faire émerger un réseau professionnel.

Ces espaces seront aussi l'occasion de mettre en place des accompagnements sur des thématiques définies, sollicitant les référents départementaux RH de proximité pour des points relatifs aux ressources humaines de l'académie ou pour des accompagnements spécifiques. Les zones d'animation de gestion sont en particulier force de proposition pour inscrire dans le programme académique de formation des actions impulsant des dynamiques de coopération pour l'ensemble des domaines administratifs et de gestion de l'EPL.



## ✓ RECRUTEMENT

### Devenez conseiller pédagogique de circonscription !



Les conseillers pédagogiques de circonscription (CPC) exercent dans une circonscription auprès d'un inspecteur de l'éducation nationale (IEN) et bénéficient d'une décharge totale d'enseignement.

La fonction est ouverte aux professeurs du 1er degré titulaires du certificat d'aptitude aux fonctions d'instituteurs ou de professeurs des écoles maîtres formateurs (CAFIPEMF). Au service de l'excellence des professeurs et de la réussite des élèves, les missions du conseiller pédagogique de circonscription sont variées :

- Accompagner les équipes pédagogiques dans l'évolution de leurs pratiques professionnelles (programmes d'enseignement, projets de classe, de cycle ou d'école, etc.).
- Promouvoir la mutualisation, le travail en équipe et les pratiques innovantes dans la circonscription.
- Contribuer à la formation initiale ou continue des professeurs du premier degré.
- Conseiller l'IEN, dont il est un collaborateur de premier plan, et représenter ce dernier en son absence pour des actions d'information ou de communication.

En savoir plus : [education.gouv.fr](http://education.gouv.fr)

### Recrutement de personnels contractuels dans l'académie

L'académie de Bordeaux recrute tout au long de l'année des personnels contractuels pour exercer des fonctions d'enseignement, d'éducation et de psychologue dans les collèges, les lycées généraux, technologiques ou professionnels. Les contractuels sont recrutés pour des remplacements à l'année ou pour une durée inférieure, à temps complet ou à temps incomplet, sur un ou plusieurs établissements. Vous pouvez déposer votre candidature sur l'application ACLOE (ouverte uniquement aux nouveaux contractuels) et suivre toutes les étapes du processus de recrutement sur cette application.

Retrouvez toutes les fiches de poste par discipline et téléchargez le catalogue complet des offres actuellement à pourvoir dans l'académie sur : [ac-bordeaux.fr](http://ac-bordeaux.fr)



L'académie de Bordeaux recrute également des personnels ATSS contractuels au cours de l'année. Les candidatures sont à envoyer à l'adresse : [ce.depat-remplacement@ac-bordeaux.fr](mailto:ce.depat-remplacement@ac-bordeaux.fr)

---

*Suivez-nous sur les réseaux sociaux @acbordeaux*



*Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre d'information, [cliquez ici](#)  
Lettre réalisée par le service communication du rectorat de l'académie de Bordeaux*