

L'ACTUALITÉ DES PERSONNELS ENSEIGNANTS DU 2ND DEGRÉ

Campagne exceptionnelle de recrutement d'enseignants contractuels

Une campagne de recrutements exceptionnels d'enseignants contractuels a été lancée en décembre 2023. Ces contractuels viennent renforcer les 688 TZR disponibles sur l'ensemble de l'académie toutes disciplines confondues, sur les zones géographiques et/ou les disciplines déficitaires.

L'innovation porte sur la proposition de contrats à temps plein jusqu'au 31 août 2024. Ce vivier d'enseignants doit permettre une meilleure réactivité quant aux besoins en remplacement des enseignants absents, sur les disciplines identifiées comme étant le plus en tension.

Soumis à une mobilité géographique sur un département donné, ils seront amenés à réaliser des missions de plus de 15 jours là où les établissements ont exprimés leurs besoins.



[La suite de l'article est disponible en ligne](#)

Campagnes de promotion de corps et de grade

La liste d'aptitude agrégés

La liste d'aptitude pour l'accès au corps des professeurs agrégés s'est déroulée du 4 janvier 2024 au 25 janvier 2024. Cet accès au corps des professeurs agrégés par liste d'aptitude est conditionné par un acte de candidature sur l'application I-Prof. Les candidats doivent répondre à des conditions d'âge et d'ancienneté de service décrites dans la circulaire rectoriale.

[La suite de l'article est disponible en ligne](#)

Réunions départementales des secrétaires généraux d'établissements public locaux d'enseignement (EPLÉ)

Six réunions départementales ont été organisées afin d'évoquer les orientations nationales et académiques des ressources humaines avec les secrétaires généraux d'EPLÉ.

Les échanges ont porté sur :

- Plan de requalification : revalorisation indemnitaire, évolution des missions administratives et financières en EPLÉ et accompagnement des agents par l'EAFIC ;
- Point d'étape sur les zones d'animation de gestion permettant de favoriser les échanges de pratiques administratives et financières entre EPLÉ ;
- Présentation du calendrier des opérations de gestion de la DEPAT ;
- Atelier de scénarisation : "Être secrétaire général d'EPLÉ en 2030".

Informations à destination des personnels de direction et des corps d'inspection

La DEPAT a proposé plusieurs séminaires d'information à destination des personnels de direction et des inspecteurs.

Webinaires d'informations :

- 30 novembre 2023 : Webinaire sur les présentations des emplois supérieurs de la fonction publique aux inspecteurs et leviers d'accompagnement en académie
- 15 décembre 2023 : Webinaire des fondés de pouvoir
- Janvier 2024 : Webinaire cadres des services sur les orientations nationales et académiques en RH
- Février 2024 : Webinaire avancement/promotion
- Mars 2024 : Webinaire mobilité

Par ailleurs, la DEPAT organise un groupe de travail sur la thématique des conditions de travail.

Groupes de travail :

- 12 janvier 2024 : Groupe de travail sur les conditions de travail des personnels administratifs et techniques en établissement public local d'enseignement
- 15 janvier 2024 : Groupe de travail sur les conditions de travail des personnels de direction
- 01 février 2024 : Groupe de travail sur les conditions de travail des personnels d'inspection

Entretiens de parcours professionnels :

Les responsables de division et chefs de bureau en services se verront proposer un entretien de parcours professionnel par la DEPAT à partir de janvier 2024 dans le cadre du plan d'accompagnement des personnels.

Cadre de gestion des personnels contractuels



Cadre de gestion RH

enseignants contractuels du 1^{er} degré public

Académie de Bordeaux
Rentrée scolaire 2023

Le 30 novembre 2023, le cadre de gestion et le guide des personnels contractuels de l'académie ont été présentés aux représentants des personnels. Ils prévoient des mesures de valorisation indemnitaire en fonction de l'expérience et des postes occupés. Il sera déployé à compter de janvier 2024.

Pour accéder au guide des agents contractuels administratifs, techniques, de santé et sociaux : <https://www.ac-bordeaux.fr/media/60594/download/>

Pour accéder au cadre de gestion des personnels administratifs contractuels : <https://www.ac-bordeaux.fr/media/60591/download/>

Les cadres de gestion des personnels contractuels : enseignants contractuels du 1er degré, enseignants contractuels du 2nd degré et personnels administratifs ont été présentés au CSA du 16 octobre 2023.

Pour accéder au cadre de gestion des enseignants contractuels du 1er degré public: <https://www.ac-bordeaux.fr/media/61068/download/>

Pour accéder au cadre de gestion des personnels enseignants, d'éducation et psychologues contractuels du 2nd degré public : <https://www.ac-bordeaux.fr/media/61299/download/>

ZOOM SUR UN MÉTIER

"En immersion" : découvrez le nouvel épisode !

L'académie de Bordeaux vous emmène à la découverte du quotidien de ses agents à travers sa série de vidéos : "en immersion" !

L'objectif ? Valoriser les parcours et promouvoir les métiers !



Pour ce nouvel épisode, direction le lycée hôtelier de Biarritz à la rencontre de Sébastien WAGNER, secrétaire général d'EPL et agent comptable qui nous présente son quotidien et ses missions.

Accéder à la série : [ac-bordeaux.fr](https://www.ac-bordeaux.fr)

L'ACTUALITÉ DE L'E AFC

Retour sur l'enquête sur les besoins en formation des personnels administratifs menée par l'École académique de formation continue (EAFC)



Afin d'adapter son offre de formation pour répondre de façon plus ciblée aux besoins de professionnalisation des agents et à l'évolution de leurs missions, l'École académique de formation continue (EAFC) a mené une enquête anonyme du 20 octobre au 8 novembre dernier.

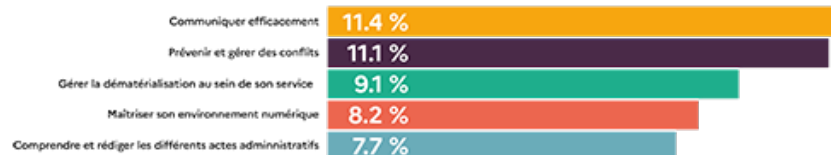
Cette dernière, qui a reçu 914 réponses complètes, se divisait en cinq thèmes : le développement de la culture RH, le développement des compétences transversales, la formation aux métiers, l'appréhension de son environnement de travail et la construction de l'évolution professionnelle.

Voici les besoins que vous avez exprimés suite à cette enquête :

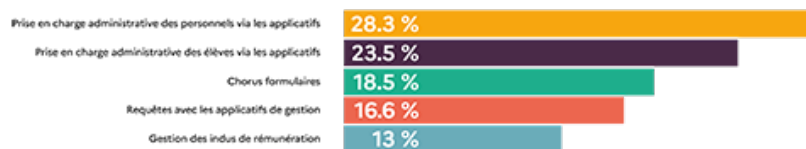
Développer sa culture RH



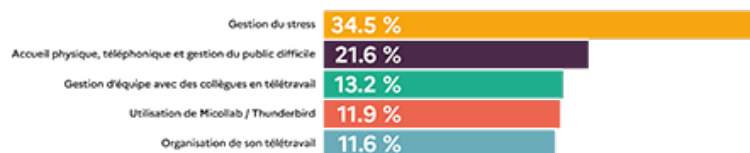
Développer ses compétences transversales



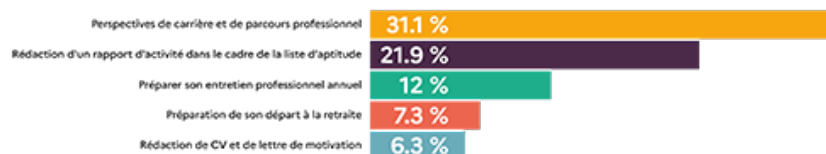
Formations métiers



Mieux vivre son environnement de travail



Construire son évolution professionnelle



VOS RÉPONSES EN CHIFFRES : ENQUÊTE SUR LE DISPOSITIF RH DE PROXIMITÉ

En octobre, vous avez été sollicités pour répondre à une enquête de satisfaction concernant le dispositif RH de proximité.

Vos réponses précieuses s'inscrivent dans l'évolution de [la feuille de route RH de l'académie de Bordeaux](#) qui s'appuie sur l'objectif de transformer en profondeur la gestion des ressources humaines. La qualité de service rendu aux usagers est la clé de ce dispositif qui a pour ambition de développer l'écoute, l'accompagnement personnalisé et la transmission des informations.

Aujourd'hui, nous souhaitons partager avec vous les résultats de cette enquête et les pistes d'amélioration.

Un grand merci à tous pour votre participation !

Une communication destinée au 56 291 usagers de l'académie de Bordeaux

- **55,3%** des usagers sont satisfaits à partiellement satisfaits par le dispositif RH de proximité

Le dispositif fait ses preuves sur le territoire de par sa proximité et doit continuer à se développer :

- **56%** d'usagers sont satisfaits de son accessibilité et de la disponibilité des RH de proximité,
- **60%** d'usagers sont satisfaits de la capacité d'écoute et de compréhension de leurs besoins,
- **36%** d'usagers sont satisfaits de l'outil ProxiRH,

A la lecture des résultats, l'académie de Bordeaux a le souci de répondre à vos attentes en :

- développant une RH intégrée qui permettra de mieux prendre en compte vos questions,
- optimisant le parcours usager pour mieux vous orienter au sein du dispositif RH dans sa globalité.

Suivez-nous sur les réseaux sociaux @acbordeaux



Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre d'information, [cliquez ici](#)

Lettre réalisée par le service communication du rectorat de l'académie de Bordeaux