

ACADEMIE DE BORDEAUX

EPLÉ

Implantation géographique (adresse, ville, code postal) : Lycée général Bertran de Born à Périgueux (24)

Fonctions à assurer :

TECHNICIEN DE LABORATOIRE EN ETABLISSEMENT SCOLAIRE

Date de prise de poste : 1^{er} septembre 2024

Catégorie d'emploi : Catégorie B

Quotité de travail : 100%

Poste logé : oui non

Environnement de l'emploi

L'académie de Bordeaux fait partie de la région académique Nouvelle-Aquitaine, la plus vaste de France (16% du territoire national), composée de trois rectorats de circonscription académique (Bordeaux, Limoges et Poitiers).

L'académie de Bordeaux est composée de cinq départements : la Gironde, la Dordogne, le Lot-et-Garonne, les Landes et les Pyrénées-Atlantiques.

Elle se situe au 9^{ème} rang national en termes de population scolarisée avec près de 611 253 élèves et apprentis, et 133 843 étudiants. Plus de 3 182 écoles et établissements et 3 universités composent le réseau de formation de l'académie.

56 291 personnels sont en poste dans l'académie de Bordeaux (41 654 enseignants, 833 personnels de direction et d'inspection, 431 psy EN, 6 106 AESH, 3 140 AED, 624 CPE et 3 503 ATSS). Le rectorat de l'académie de Bordeaux est directement responsable de la gestion d'un budget de plus de 3,3 milliards d'euros, dont 95% sont consacrés à la rémunération des personnels.

Références du concours

Corps : TECH

Nature du concours : Concours interne

Branche d'activité professionnelle (BAP) : B

Famille professionnelle : Analyse chimique – Synthèse chimique

Emploi type : Technicien en chimie et sciences physiques

Nombre de postes ouverts : 1

Inscription en ligne :

CATG B ET C : <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/recrutements/itrf/categories-BC>

Description du poste

- Mener des expériences de laboratoire dans les domaines de l'analyse, de la synthèse chimique ou des sciences physiques dans un laboratoire de Chimie de CPGE PCSI et PC.
- Purifier, préparer ou synthétiser les produits de base par les techniques usuelles de laboratoire et préparer les échantillons pour l'analyse selon un protocole défini
- Effectuer des analyses courantes mettant en œuvre une ou plusieurs techniques
- Effectuer les montages de l'appareillage courant (ex : appareil à distillation, montages de chimie organique, optique, mécanique, électronique, électricité)
- Effectuer le réglage des appareils, l'étalonnage et la maintenance de premier niveau
- Collecter les résultats, les mettre en forme
- Tenir un cahier de laboratoire ; élaborer les différentes fiches de préparation des réactifs et solutions
- Effectuer les approvisionnements et la gestion des stocks de produits chimiques, de petits matériels, de fluides ou de gaz
- Travailler en équipe et communiquer avec les différents personnels et étudiants de l'établissement
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Gérer la gestion des occupations des salles d'enseignements (Travaux pratiques et cours)

Compétences professionnelles nécessaires

Connaissances

- Chimie et Sciences Physiques
- Logiciels de bureautique (traitement de texte, tableur, dessin de molécules...) (notion de base)
- Concepts de qualité appliqués aux produits chimiques, aux techniques d'analyse et de mesures (notion de base)
- Techniques usuelles de purification, de caractérisation et d'analyse de produits (notion de base)
- Conditions de stockage et d'élimination des produits chimiques
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité (notion de base)
- Techniques du domaine (connaissance générale)
- Langue anglaise : A2 à B1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles

- Utiliser les techniques courantes de préparation d'échantillons
- Utiliser les logiciels de pilotage d'appareils
- Assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Manipuler les gaz sous pression et/ou des fluides cryogéniques

Qualités requises

- Sens de l'organisation
- Réactivité
- Capacité d'écoute
- Sens du dialogue, du travail en équipe, capacité d'encadrement
- Capacité à mener des entretiens professionnels d'évaluation

Contraintes particulières

Rattachement possible à plusieurs responsables ;

Eventuel travail en brigade ou en pôle ;

Amplitude horaire importante ;

Date :

Signature de l'agent (Nom, Prénom, fonction):

Date :

Signature de l'autorité hiérarchique :